
VERSLAG BUITENGEWONE ALGEMENE VERGADERING 23 juni 2021

Procedure

Omwille van de maatregelen naar aanleiding van de Covid19-pandemie wenste de Raad van Bestuur (RvB) een fysieke Buitengewone Algemene Vergadering te vermijden. Omdat het evenwel een belangrijke vergadering is – met een beslissing over de ontbinding van de VZW – voorzag de RvB een combinatie van een onlinemeeting (via een Teams-link) waarbij de leden met elkaar in contact staan en kunnen beraadslagen én een (schriftelijke) e-mailprocedure.

Dit is bovendien een tweede poging tot Buitengewone Algemene Vergadering. Omdat er twijfels rezen over de gevolgde procedure van de Buitengewone Algemene vergadering van 30 maart jl. en de conformiteit met het decreet Lokaal Bestuur en meer bepaald artikel 41 - dat de bevoegdheid tot het oprichten van en het toetreden tot rechtspersonen en het beslissen tot oprichting van, deelname aan of vertegenwoordiging in agentschappen, instellingen, verenigingen en ondernemingen bij de gemeenteraad legt – werd er opnieuw een Buitengewone Algemene Vergadering georganiseerd op woensdag 23 juni 2021 om 17u.

Op deze manier kunnen de leden die behoren tot de groep van lokale besturen de nodige documenten voorleggen aan de gemeenteraad/provincieraad en hun vertegenwoordigers mandateren.

De leden kregen dus verschillende documenten toegestuurd: het verslag van de Algemene Vergadering van 29 april 2020, het jaarverslag 2020, de resultatenrekeningen en balans van 2020, een ontbindingsbesluit inclus aanduiding vereffenaars en bestemming restmiddelen, een volmachtenformulier en een stembrief voor een ja/nee/onthouding over de bovenvermelde agendapunten.

De voorzitter stelt vast dat het aanwezigheidsquorum conform de statuten is bereikt. Vier vijfden van de leden, namelijk 57 van de 71 nemen deel, alsmede tenminste één lid van elke drie fracties (lokale besturen, vakbonden, werkgevers). Het ontbindingsbesluit werd goedgekeurd op de provincieraad en in 60 gemeenteraden, conform het decreet lokaal bestuur.

Namen deel en gaven hun akkoord – online of elektronisch

Steven Marchand (ABVV), Johan Vervoort (ACV Leuven), Chris Vanmol (ACV BHV), Elke Tielemans (UNIZO), Peter Van Biesbroek (VOKA), Mieke Huyck (Boerenbond), Marleen Verhaegen (Aarschot), Jan De Backer (Asse), Hugo Vandael (Beersel), Benny Reviers (Bekkevoort), Jan Van der Velpen (Bierbeek), Remi Serranne (Boortmeerbeek), Peggy An Kruisland (Boutersem), Mario Versavel (Diest), Willy Segers (Dilbeek), José Lefever (Drogenbos), Patrick Decat (Galmaarden), Roland Strouven (Geetbets), Michel Willems (Glabbeek), Jan Depester (Gooik), Yves Verberck (Grimbergen), Nico Bogaerts (Haacht), Hedwig Van Rossem (Halle), Joris Pijpen (Hoeilaart), Anne Van Goidsenhoven (Holsbeek), Gwenny De Vroe (Kampenhout), Bruno Keuleers (Kapelle-Op-Den-Bos), Erik Moons (Keerbergen), David Haelterman (Kortenbergh), Stefaan Devos (Kortenaken), Carel Edwards (Kraainem), Gary Peeters (Landen), Jo Massaer (Lennik), Lalynn Wadera (Leuven), Linda Verdeyen (Linter), Piet Buelens (Londerzeel), Steve Claeys (Machelen), Erwin De Clerck (Meise), Julie Asselman (Merchtem), Evelien Beeckman (Opwijk), Katrien Timmermans (Oud-Heverlee), Martine Haegeman (Overijse), Sander Geerts (Pepingen), Frans Vansteenbeeck (Rotselaar), Geert Janssens (Scherpenheuvel-Zichem), Anne Sobrie (Sint-Genesius-Rode), Veerle Seré (Sint-Pieters-Leeuw), Marleen Ral (Steenokkerzeel), Kris Cornelissen (Tielt-Winge), Peter Loosen/Eddy Poffé (Tienen),

Petra Vreys (Tremelo), Didier Cortois (Vilvoorde), Raf De Visscher (Wemmel), Roland Probst (Wezembeek-Oppem), Piet Ockermans (Zaventem) en Dirk Van Roey (Zemst), Boudewijn Herbots (Zoutleeuw), Ella De Neve/Ann Schevenels (Provincie)

1. verslag van de algemene vergadering van 29 april 2020

Het betrof een gewone algemene vergadering met op de agenda: het jaarverslag en de resultatenrekening en balans 2019. Omwille van de Covid19-crisis gebeurde de communicatie en de stemming toen volledig per e-mail.

Het verslag van de vergadering wordt unaniem goedgekeurd.

2. jaarverslag 2020

Er werd een narratief jaarverslag 2020 bezorgd aan de leden van de algemene vergadering. In de presentatie tijdens de online meeting werd in grote lijnen uitleg gegeven bij de twee ESF-projecten 'versterkt streekbeleid' in regio Leuven en in regio Halle-Vilvoorde. Via dergelijke projecten wou Vlaanderen over het hele gewest beproeven hoe lokale besturen meer en beter kunnen samenwerken, ook met sociale partners, via actieve partnerschappen. Deze projecten liepen 3 jaar en werden 1x verlengd tot half 2020. En dan – omwille van de coronacrisis - nog een paar maanden tot eind oktober 2020.

Vlaanderen gaf subsidies maar er was voor 50% cofinanciering onder meer via de inzet van personeel bij steden en gemeenten, provincie, intercommunales, sociale partners.

Gedeputeerde voor Economie, Ann Schevenels, is voorzitter van de vzw. Koen Van Elsen is burgemeester van Asse en voorzitter van Toekomstforum Halle-Vilvoorde. Boudewijn Herbots is burgemeester van Zoutleeuw en voorzitter van de Taskforce Spitsregio Leuven.

Het Regioteam bestond uit 5 medewerkers, die 50-50 over de twee regio's op parallelle specialisaties zoals de luchthaven, mobiliteit, arbeidsmarktbeleid: Famke Soenen, Jo Discart, Cil Cuypers, Koen Neyens, Khadidja Ali Haimoud.

In regio Leuven werd een werkgroep opgericht onder de vleugels van het Burgemeestersoverleg met de naam Taskforce Spitsregio Leuven. In die Taskforce zetelen naast de lokale besturen, ook de provincie en vertegenwoordigers van vakbonden en werkgevers. Het actieplan van het partnerschap in regio Leuven omvat 4 hoofdstukken: kenniseconomie, ruimte om te ondernemen & kernversterking, arbeidsmarktbeleid en mobiliteitsbeleid.

In 2020 werd er 3x samengekomen met de Taskforce: in januari, juni en september. Dit is aanzienlijk minder dan vorige jaren, maar is vooral te wijten aan de gezondheids crisis. Er waren verschillende onderwerpen aan de dagorde: samenwerking VDAB en lokale besturen; een masterplan Kennisregio Leuven (LMG); een voorlopig coronabilan van Leuvense regio met VDAB, vakbonden, werkgeversorganisaties, lokale besturen, SERV, provincie.

De Taskforce was ook een terugkerend agendapunt op dat burgemeestersoverleg dat in 2020 vier maal samenkwam.

Voorbeeldacties zijn: de pop-up People, de ondersteuning van samenwerking tussen VDAB en lokale besturen, het project werkplekieren bij lokale besturen, het digitaal loket kinderopvang (Interleuven), het ondernemersloket ZO Hageland (provincie) en de voorbereiding voor een nieuw pact regionale samenwerking Pact Spitsregio Leuven (via de stuurgroep van Burgemeestersoverleg Oost-Brabant).

In Halle-Vilvoorde bestaat het 'versterkt streekbeleid' uit de werking van Toekomstforum Halle-Vilvoorde. 35 burgemeesters, 2 gedeputeerden, intercommunale Haviland en Regioteam sloten een samenwerkingsovereenkomst als "partners voor de regio", zonder bevoegdheidsoverdracht. Ze willen problematieken van de regio objectiveren en onderbouwen, ter zake standpunten innemen en beleidsvoorstellen formuleren. Er is een Stuurgroep die het burgemeestersoverleg coördineert. Er zijn acht Themawerkgroepen: onderwijs, werk & economie, mobiliteit, welzijn en zorg, integrale veiligheid, inburgering en integratie, ruimtelijke ordening, luchthavenregio Vlaams-Brabant (deze laatste gaat over de twee regio's heen).

Voorbeeldacties zijn/waren: de vraag en aanbod-coördinatie van hulpmiddelen voor welzijnsvoorzieningen tijdens de eerste golf van de Covid19-crisis, het pilootproject Regionaal Zorgplatform; een dossier en een project 'taalbeleid in onderwijs' (met 18 scholen en 11 lokale besturen); het Platform Luchthavenregio; de ondersteuning van lokale besturen in de uitvoering van de regierol integratie en inburgering; de opvolging van de infrastructuurwerken aan de RO; allerlei signalen inzake het centrale interventiekorps federale politie, de rekrutering politie, de werking justitiehuis...

Er zijn geen vragen, het verslag wordt unaniem goedgekeurd.

3. Resultatenrekeningen en balans 2020

Het rapport vanwege de boekhouder werd aan de leden bezorgd.

Het merendeel van uitgaven betreft personeel-gerelateerde uitgaven, incl. huisvesting, verplaatsingskosten. Er waren veel minder vergaderkosten, daar deze volop online gebeurden. Er waren ook uitgaven voor de outplacementbegeleiding van de ontslagen werknemers.

De subsidies van Vlaanderen werden half 2020 stopgezet. Er was een subsidie voor het pilootproject Regionaal Zorgplatform en er waren uitzonderlijke niet-recurrente opbrengsten door subsidies uit het verleden die niet werden teruggevorderd. Het (verwachte) negatief resultaat van 276.770,42 euro wordt gedekt met een onttrekking aan het opgebouwde sociaal passief en aan de eigen fondsen.

Alle leden keuren de resultatenrekening en de balans 2020 goed.

4. Kwijting van de leden van de Raad van Bestuur

Voor de lokale besturen zijn dat: Boudewijn Herbots, Hedwig Van Rossem, Robert De Mol; voor de werkgeversorganisaties: Peter Van Biesbroeck, Elke Tielemans, Mieke Huyck; voor de vakbonden: Johan Vervoort, Chris Vanmol, Steven Marchand; voor de provincie: Ann Schevenels, Tom Dehaene, Diederik Dunon.

Er is consensus over de kwijting van de leden van de Raad van Bestuur.

5. Ontbinding van ERSV Vlaams-Brabant VZW

Omwille van het stopzetten van de ESF-projecten 'versterkt streekbeleid' en bij gebrek aan een andere Vlaamse maatregel betreffende sociaaleconomische streekontwikkeling en bijhorende middelen, is het decreet van 4 mei 2004 betreffende het statuut, de werking, de taken en bevoegdheden van de erkende regionale samenwerkingsverbanden, de sociaaleconomische raden van de regio en de regionaal sociaaleconomische overlegcomités niet langer toepasbaar en wordt het onmogelijk om het doel, de taken en de opdrachten van ERSV Vlaams-Brabant VZW zoals bepaald in de statuten te realiseren.

Het voorstel is om college van vereffenaars aan te duiden - 1 vanuit elke fractie, namelijk Steven Marchand (vakbonden), Elke Tielemans (werkgeversorganisaties), Boudewijn Herbots (lokale besturen). Het is wel uitdrukkelijk de bedoeling dat deze optreden en beslissen als één college.

De vereffenaar moet het actief te gelde maken en het passief aanzuiveren. Hierbij moeten zowel de belangen van de vzw als deze van de schuldeisers in rekening worden gehouden.

(In dit geval zal de vereffening mogelijks pas kunnen gebeuren als de vooropzeg van alle personeelsleden definitief is afgelopen, in het voorjaar 2022.)

Conform de statuten van de VZW worden eventuele restmiddelen na aanzuivering van de passiva en beëindiging van alle lopende verplichtingen bestemd ten voordele van een instantie of een instelling die niet tot de Vereniging behoort of in de schoot ervan functioneert, en die zich er schriftelijk toe verbindt deze middelen op basis van niet-commerciële doelstellingen of overwegingen te bestemmen voor socio-economische streekontwikkeling.

Voornoemde beslissingen moeten bekendgemaakt worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank tot publicatie in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Het ontbindingsbesluit werd goedgekeurd op de provincieraad en in 60 gemeenteraden. Enkele gemeenteraden waren te laat met deze beslissing. Slechts 1 gemeente in Vlaams-Brabant sloot nooit aan bij de algemene vergadering van ERSV Vlaams-Brabant VZW.

De algemene vergadering beslist in aanwezigheid/deelname van minstens vier vijfden van de leden, alsmede van tenminste één lid van drie fracties (vakbonden/werkgevers/lokale besturen) en in consensus dat de VZW wordt ontbonden en stelt de drie vereffenaars Steven Marchand, Elke Tielemans en Boudewijn Herbots aan als een college.

Een lid stelt de vraag: hoeveel zullen de restmiddelen bedragen?

De voorzitter antwoordt dat de vereffenaars alle verplichtingen nog moeten nakomen en dat er dan een berekening kan worden gemaakt.

Cil Cuypers bevestigt dat er wel degelijk een overschot zijn (hoeveel juist weten we na de vereffening, het gaat om een grootte orde van 80.000 euro).

Een lid vraagt: wanneer zal de berekening worden gemaakt?

Cil Cuypers antwoordt dat dit nog in het jaar 2021 kan. Er moet dan een tweede vergadering worden georganiseerd die over de vereffening beslist.

Een lid vraagt: hebben de medewerkers al zicht op een andere job?

De twee huidige werknemers van de VZW hebben allebei een korte termijn perspectief. Dit wil zeggen dat alle 5 Regioteammedewerkers aan de slag zijn/blijven.

6. Varia

Er zijn geen variapunten