

Raad van Bestuur Poolstok cv

Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel, Poolstok
Coöperatieve vennootschap
te Vaartdijk 3/101, 3018 Wijgmaal
RPR Leuven
BE0466540504

BIJZONDER VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 6:86 VAN HET WETBOEK VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN MET BETREKKING TOT WIJZIGING VAN HET VOORWERP VAN DE VENNOOTSCHAP

Geachte aandeelhouders,

Overeenkomstig artikel 6:86 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna "WVV"), legt de raad van bestuur van Poolstok cv (hierna de "vennootschap" of "Poolstok") u dit verslag voor over het voorstel tot wijziging van het doel, coöperatieve finaliteit en waarden (voorheen de "coöperatieve finaliteit en waarden") en het voorwerp (voorheen het "doel") van de vennootschap. Het betreft in deze het aanpassen en opsplitsen van het huidige artikel 4 in twee nieuwe artikels 'Doel en coöperatieve finaliteit en waarden' (nieuw artikel 4) en 'Voorwerp' (nieuw artikel 5).

Motivering van het voorstel tot wijziging

De Raad van Bestuur van Poolstok wenst het huidige artikel 4 te wijzigen om de volgende redenen.

- De coöperatieve finaliteit, datgeen wat van de vennootschap een coöperatief vennootschap maakt, wilt Poolstok duidelijker opnemen in de statuten. Deze nood komt tevens voort uit artikel 6:1 WVV, die vereist dat zowel het doel als de coöperatieve finaliteit van een coöperatieve vennootschap helder vermeld worden in de statuten.
- De huidige bepalingen in artikel 4 stammen nog van bij de oprichting in 1999 en zijn door de realiteit en dynamische aard van Poolstok ingehaald.
- Met ongeveer 15 verschillende diensten in het repertoire van Poolstok doet de vennootschap anno 2023 veel meer dan enkel werving en selectie. In de loop der jaren ontwikkelde Poolstok aanverwante diensten zodat zij op heden professionele ondersteuning kan aanbieden in een ruim scala aan diensten inzake P&O. Producten inzake organisatieontwikkeling, arbeidsmarktcommunicatie, welzijn, coaching en de ontwikkeling van medewerkers etc. zijn al enkele jaren vaste waarden in het aanbod van Poolstok. Door de statuten aan te passen en meer ruimte te laten voor een



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Vaartdijk 3/101
3018 Wijgmaal
+32 (0)16 38 10 00
info@poolstok.be
www.poolstok.be

brede definitie van P&O-diensten worden de statuten aan de realiteit aangepast en kan Poolstok zich ten volle ontplooiën in het P&O-domein.

Voorstel tot wijziging

Het huidig artikel 4 van de statuten van de vennootschap stelt het volgende:

"Art. 4 Doel

De vennootschap heeft tot doel:

- 1. Het instaan voor de uitvoering van opdrachten inzake werving en selectie van overheidspersoneel welke haar worden toevertrouwd hetzij door haar leden, hetzij door derden;*
- 2. Aanverwante diensten te ontwikkelen en te presteren zoals onder meer de organisatie van potentieelinschattingen, assessment centers, evenals de organisatie van overgangs- en bevorderingsproeven en mobiliteitselecties.*
- 3. Professionele begeleiding aan te bieden bij de realisatie van diverse HR-activiteiten ter ondersteuning van het HR-beleid van haar vennoten.*

De vennootschap mag daarnaast, in het algemeen, alle handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden zijn met haar doel en/of die bijdragen tot, dan wel nuttig en/of nodig zijn voor de verwezenlijking van haar doel.

Ze kan participeren in of een fusie aangaan met andere vennootschappen of rechtspersonen die kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel of in de hand werken."

Gelet op bovenstaande motivering, stellen we dan ook voor om artikel 4 (dat in de nieuwe tekst van de statuten zal worden hernoemd naar 4 en 5) van de statuten te wijzigen teneinde het als volgt te laten luiden:

"Art. 4 Doel, coöperatieve finaliteit en waarden

De decretaal bepaalde doel van de vennootschap bestaat uit het bijstaan van haar aandeelhouders en derden bij een beter georganiseerde en meer professionele vervulling van hun taken op het vlak van personeel en organisatie.

De vennootschap heeft tot voornaamste coöperatieve finaliteit en waarden een economisch en sociaal voordeel te verschaffen aan haar aandeelhouders ter voldoening van de behoeften van de aandeelhouders op het vlak van personeel en organisatie (P&O). Dit beoogt de vennootschap te verwezenlijken door op te treden als aanbieder van P&O-gerelateerde diensten ter ondersteuning van het P&O-beleid van haar aandeelhouders. Voorbeelden van dergelijke dienstverlening zijn: organisatieontwikkeling, ontwikkelen, wetenschappelijke consultancy, strategische en



interne communicatie, verloningsbeleid, innovatieve selectietechnieken, arbeidsmarktcommunicatie, selectie, search, welzijn, inclusief ondernemen, performance management, uitzendarbeid, outplacement, testlicenties, alsook alle diensten en activiteiten die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met al het voorgaande.

De hoger opgesomde lijst is niet limitatief bedoeld.

Ook derden die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de activiteiten van de vennootschap kunnen voordeel halen uit de werkzaamheden van de vennootschap en aan haar werkzaamheden deelnemen."

En

"Art. 5 Voorwerp

De vennootschap heeft tot voorwerp:

- 1. het aanbieden van P&O-gerelateerde diensten, dewelke aangevraagd kunnen worden door haar aandeelhouders of door derden;*
- 2. het aanbieden, ontwikkelen en uitbouwen van nieuwe P&O-diensten ten gunste van haar aandeelhouders, alsook de analyse van informatie met betrekking tot deze nieuwe diensten en de promotie ervan bij de aandeelhouders van de vennootschap.*
- 3. professionele begeleiding aan te bieden bij de realisatie van diverse P&O-activiteiten ter ondersteuning van het P&O-beleid van haar aandeelhouders.*

De vennootschap mag daarnaast de nodige handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden zijn met haar voorwerp en bijdragen tot een kwalitatieve verwezenlijking van haar voorwerp.

Ze kan participeren in of een fusie aangaan met andere vennootschappen of rechtspersonen die kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van haar voorwerp of in de hand werken."

Wij vragen u om de voorgestelde wijziging van het voorwerp van de vennootschap goed te keuren tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 26 mei 2023.

Opgesteld op 20/04/2023,

Namens de Raad van Bestuur:



Raf Driescens

Voorzitter

Mieke Hullebroeck

Ondervoorzitter

