

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT GEMEENTE GEETBETS

Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad van 28 maart 2022 .

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Burgemeester

Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Elke Allard, schepenen

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine, Tony Jacobs, Katrien Weckx, gemeenteraadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Marcel Andries, gemeenteraadslid

In openbare zitting

Aanpassing rechtspositieregeling m.b.t. aanwerving of bevordering financieel directeur.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 186.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring rechtspositieregeling”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling: aanpassing.”De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
6. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
7. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
8. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”

10. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO’s - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
11. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
14. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing rechtspositieregeling”.
16. De gemeenteraadsbeslissing van 28 september 2020 houdende “Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.
17. De gemeenteraadsbeslissing van 29 maart 2021 houdende "VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen publieke sector – aanpassing RPR."
18. De gemeenteraadsbeslissing van 29 maart 2021 houdende "Aanpassing rechtspositieregeling - selectieprocedure."
19. De gemeenteraadsbeslissing van 25 oktober 2021 houdende "Aanpassing rechtspositieregeling".
20. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 8 maart 2022 houdende “Vervangingsprocedure financieel directeur - samenwerkingsovereenkomst.”.Het protocol van het syndicaal comité van 16 maart 2022.
21. Het protocol van het syndicaal comité van 16 maart 2022.

Probleemstelling:

De rechtspositieregeling moet aangepast worden m.b.t. aanwerving of bevordering financieel directeur.

Motivering:

In art. 16 moet assesment ingevoegd worden.

In art. 22 wordt de bepaling "*en voor zover uitgereikt na studies die ten minste 60 uren rechtsvakken omvatten*" geschrapt.

In Bijlage II specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, FUNCTIEBENAMING : FINANCIËEL DIRECTEUR wordt de bepaling "*en voor zover uitgereikt na studies die ten minste 60 uren rechtsvakken omvatten*" geschrapt.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

Volgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling aan te brengen:

Art. 16 wordt vervangen door:

Het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- *Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;*
- *Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.*

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 50% behalen op elk gedeelte en 60% op het totaal.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven, assessment en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

Art. 22 wordt vervangen door:

De gemeenteraad stelt de functiebeschrijving en selectieprocedure vast voor de decretale graden.

Bij functievervulling door aanwerving moeten kandidaten houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A.

Voor de functie van Algemeen Directeur bevatten de selectietechnieken ten minste een test die de management- en leiderschaps capaciteiten toetst die afgenomen wordt door een erkend extern selectiebureau.

Voor de functie van Financieel Directeur bevatten de selectietechnieken ten minste een test die het financieel-economisch inzicht toetst.

Bijlage II specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

FUNCTIEBENAMING : FINANCIIEEL DIRECTEUR

Wordt vervangen door:

Functiewaardering : Financieel Directeur – klasse 6.000 tot 15.000 inwoners.

De Belgische nationaliteit bezitten.

Formele vereisten bij werving en bevordering.

- *Diploma 's:*
 - *Houder zijn van een diploma dat in aanmerking wordt genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A.*
 - *Andere:*
 - *Houder zijn van een rijbewijs B.*

Artikel 2.

Deze beslissing via het digitaal loket te bezorgen aan het administratief toezicht.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen

Voor eensluidend uittreksel:

De Algemeen directeur
Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
Kris Swinnen