

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT GEMEENTE GEETBETS

Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad van 25 april 2022 .

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Burgemeester

Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Elke Allard, schepenen

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine, Tony Jacobs, Katrien Weckx, Marcel Andries, gemeenteraadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

In openbare zitting

Toetreding tot OFP Prolocus voor de tweede pensioenpijler

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid de artikelen 40 en 41
2. De Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
3. De wet van 15 juni 2006 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, inzonderheid art. 2, 4°.
4. De omzendbrief KB/ABB 2020/2 houdende "Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen" dd. 28 mei 2020.
5. Het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 30 maart 2022.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende "Aanvullende pensioenregeling contractuelen".
2. De gemeenteraadsbeslissing van 28 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 - koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling".
3. De mail van 14 april 2022 aan de leden van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité m.b.t. de toetreding tot de OFP Prolocus.
4. De mail van 14 april 2022 van het VSOA.
5. De mail van 15 april 2022 van het ACV
6. De e-mail van 19 april 2022 van het ACOD

Probleemstelling:

Ethias en Belfius insurance hebben de lopende groepsverzekering per 1 januari 2022 opgezegd. Het lokaal bestuur kan aansluiten bij het pensioenfonds OFP Prolocus.

Motivering:

Om de pensioenkloof tussen het statutair en contractueel personeel te verkleinen voorziet het bestuur in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel.

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen:

- een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar
- het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP Prolocus (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Voordelen van toetreding bij een IBP t.o.v. een groepsverzekering afsluiten:

- het bestuur is meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. Het bestuur heeft een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus en heeft naast controlebevoegdheid, ook de mogelijkheid om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten.
- een IBP streeft geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na.
- Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP Prolocus zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in-house opdracht voldaan zijn:

- het bestuur oefent via de algemene vergadering waar ze lid van wordt toezicht uit op Prolocus zoals op haar eigen diensten
- Meer dan 80% van de activiteiten van OFP Prolocus de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen
- Er is geen directe participatie van privékapitaal in de OFP Prolocus
- OFP Prolocus is zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP Prolocus zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, sterk inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP Prolocus vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat om een zogeheten step-rate-bijdrage in te bouwen. Hierdoor is het mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen:

- defined benefit of vaste prestaties
- cash balance
- defined contribution of vaste bijdragen

De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan. In dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te

betalen, zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-groep vormen. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid en binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit.

De kosten voor de werking van OFP Prolocus voor 2022 worden forfaitair vastgelegd op € 1000,00 per jaar per werkgever en € 10,00 per jaar per aangeslotene en deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De nodige kredieten zullen voorzien worden in de meerjarenplanning.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen worden ingehouden door RSZ en daarna worden doorgestort aan OFP Prolocus.

Het antwoord van het VSOA van 14 april 2022 is als volgt:

"Wij hebben geen bijkomende opmerkingen met jullie voorstel tot toetreding.

Maar niets belet jullie uiteraard om ook een verdere verhoging van de bijdrage voor te stellen.

A rato van 7 à 8 % in de bijdragen komen we tot een gelijkshakeling van statutair en contractueel personeel.

Als vakorganisatie kunnen we jullie alleen maar aanmoedigen om dit in overweging te nemen voor de toekomst."

Het antwoord van het ACV van 15 april 2022 is als volgt:

"Voor ACV openbare diensten mag er een akkoord genoteerd worden met volgende opmerking:

Akkoord met 2,5% van het pensioengevend loon, geen steprate en een MIPS tussen OCMW en gemeente. Maar om het verschil tussen het contractueel en statutair pensioen weg te werken is een bijdrage van rond de 7 à 8 procent van het pensioengevend loon nodig, en dat over de volledige loopbaan. Wij hopen dan ook dat in de toekomst nog verdere stappen gezet kunnen worden om deze situatie te verbeteren voor de contractuele personeelsleden."

Het antwoord van het ACOD van 19 april 2022 is als volgt: "

Voor ACOD is het geen probleem om onder volgende voorwaarden akkoord te gaan:

- Basistoezegging bedraagt 2,5 %

- Geen steprate

- Oprichten van een MIPS tussen OCMW en gemeente

Als u ons een protocol bezorgd zullen wij u dit ondertekend terugbezorgen."

Een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

De volgende personen worden voorgedragen

Effectief lid: Tony Jacobs, raadslid

Plaatsvervangend lid: Jo Roggen, burgemeester

De aanduiding gebeurt via een geheime stemming.

Er wordt overgegaan tot de geheime stemming.

17 leden van de gemeenteraad nemen deel aan de geheime stemming.

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Tony Jacobs bekommt 16 stemmen voor en 1 tegen.

Jo Roggen bekommt 17 stemmen voor.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Neemt kennis van en stemt in met

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP Prolocus;
- het kaderreglement en het basis pensioenreglement MIPS.

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2

Beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering te richten tot OFP Prolocus.

Artikel 3

Stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bedragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen worden geïnd door de RSZ in naam van en voor rekening van OFP Prolocus.

Artikel 4

De pensioentoezegging bedraagt 2,5% van het pensioengevend loon:

- er wordt geen bijdrage onder de vorm van een "steprate" toegepast
- er wordt geen aanvullende toezegging toegekend
- er wordt geen inhaaltoezegging toegekend.

Artikel 5

Het bestuur vormt samen met het OCMW Geetbets een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6

- Tony Jacobs, gemeenteraadslid, wordt aangeduid als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.
- Jo Roggen, burgemeester, wordt aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger.

Artikel 7

De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke stappen te nemen voor de uitvoering van de voormelde beslissingen.

