

Notulen OCMW-raad van maandag 27 oktober 2025.

Aanwezig:

Roland Strouven, Voorzitter van de raad

Chris Jamar, Stijn Doms, Eva Prouvé, leden vast bureau

Danny Ruysen, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Ingrid Claes, Elke Allard, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Kris Swinnen, Katrien Weckx, Joke Debehets, Herman Cox, Tom Droogmans, Tony Leyssens, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Jo Roggen, Voorzitter vast bureau

Nadia Najem, OCMW-raadslid

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 29 september 2025.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur inzonderheid art. 32 en 74.

Voorgaande:

1. De vergadering van de OCMW-raad van 29 september 2025.

Probleemstelling:

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 29 september 2025 dienen te worden goedgekeurd.

Motivering:

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag werden met de dagorde van de OCMW-raad meegestuurd.

Indien er geen opmerkingen gemaakt worden, kunnen de notulen worden goedgekeurd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 29 september 2025 goed te keuren.

ALGEMEEN BELEID

Personeel

2. Raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering via GSD-V - Toetreding

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 77, 78 en 186.
2. De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid art. 2, 6°; 43, §1, 2e lid en 47.

3. Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, inzonderheid art. 40, §3.

Voorgaande:

1. De OCMW-raadsbeslissing van 21 december 2023 houdende "Rechtspositieregeling".
2. De OCMW-raadsbeslissing van 31 maart 2025 houdende "Overheidsopdracht collectieve hospitalisatieverzekering GSD-V".
3. Mail van GSD-V van 25 september 2025 houdende "GSD-V - gunning collectieve verzekering"

Probleemstelling:

Na een openbare aanbestedingsprocedure die in 2021 FPD-GSD (Federale Gemeenschappelijke Sociale Dienst) werd gevoerd, beheert Ethias MedExel sinds 1 januari 2022 onze collectieve verzekeringsovereenkomst. Dit contract loopt af op 31 december 2025.

De GSD-V vaardigden een nieuwe overheidsopdracht in maart 2025. De uitvoering van de nieuwe opdracht zal ingaan op 1 januari 2026 en aflopen op 31 december 2029. De gunningswijze is een aanbesteding op Europees niveau krachtens art. 36 van de Wet van 17 juni 2016. Er werd een basispolis opgesteld waarvan niet mag worden afgeweken door de inschrijvers; de prijs zal bijgevolg het gunningscriterium zijn. Voor de polis en de wijzigingen t.o.v. de vorige wordt verwezen naar het document in bijlage.

Motivering:

Ingevolge de beslissing van de federale GSD kunnen de Vlaamse lokale en provinciale besturen niet intekenen op de overheidsopdracht aangezien deze enkel toegankelijk is voor de Waalse en Brusselse lokale en provinciale besturen die aangesloten zijn bij de federale GSD.

Omwille van het belang van een kwalitatieve hospitalisatieverzekering voor de personeelsleden en de voordelen verbonden aan een collectieve polis, heeft de GSD-V zelf het initiatief genomen om een eigen overheidsopdracht uit te schrijven ten gunste van de bij de de GSD-V aangesloten besturen en instellingen

De beslissing tot toetreding tot het raamcontract van GSD-V, zal ter kennisgeving worden voorgelegd aan het syndicaal comité.

De procedure voor de gunning van de overheidsopdracht inzake een nieuw raamakkoord collectieve hospitalisatieverzekering werd succesvol afgerond. De opdracht werd toegewezen aan Ethias.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

Het OCMW zal toetreden tot de collectieve verzekering "beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomst gezondheidszorgen GSD-V, Lokale Besturen Vlaanderen" die GSD-V heeft afgesloten met Ethias.

Artikel 2.

Het OCMW neemt de premie van deze verzekering volledig ten laste in de uitgebreide formule voor volgende personeelsleden:

1° de statutaire personeelsleden;

2° de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Een hospitalisatieverzekering wordt tevens afgesloten voor personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, met een contract voor een bepaalde opdracht of met een vervangingsovereenkomst van zodra deze personeelsleden 1 jaar anciënniteit binnen het bestuur hebben.

Het bestuur neemt de premie ongeacht de prestatiebreuk volledig ten laste.

Gezinsleden van de personeelsleden en gepensioneerde personeelsleden kunnen eveneens van de collectieve verzekering genieten. Deze premies worden niet door het bestuur ten laste genomen.

Artikel 3.

Afschrift van deze beslissing over te maken aan GSD-V.

WELZIJN

3. Reglement voor subsidiëring van de seniorenverenigingen

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 77 en 78.

Voorgaande:

1. De OCMW-raadsbeslissing van 20 april 2015 houdende “Het nieuw subsidiereglement voor de seniorenverenigingen/ziekenzorgverenigingen”.

Probleemstelling:

Geetbets kent een sterke vergrijzing. Bijna 1/3 van de bevolking is senior. Er zijn 7 seniorenverenigingen/ziekenzorgverenigingen in Geetbets actief. Het is erg belangrijk dat deze verenigingen hun werking kunnen behouden want voor vele oudere en zieke mensen is dit sociaal contact onmisbaar. Deze verenigingen zorgen mee voor het sociaal weefsel binnen de gemeente.

We dienen deze werking te ondersteunen. Dit kunnen we door het toekennen van subsidies. Daarom is er een subsidiereglement nodig om de verdeling van het subsidiebedrag eerlijk te laten verlopen tussen de verenigingen.

Motivering:

Het huidige subsidiereglement is een goede manier om het subsidiebedrag te verdelen over de senioren- en ziekenzorgverenigingen.

Dit reglement werkt met een basissubsidie voor elke vereniging, een forfaitaire subsidie op basis van het aantal leden en de activiteiten die elke vereniging organiseert in een werkingsjaar.

Dus krachtens het reglement kent de subsidie 3 pijlers :

1. een basissubsidie die elke vereniging krijgt;
2. een forfaitair bedrag op basis van het aantal leden;
3. een werkingssubsidie op basis van de activiteiten die de vereniging ontwikkelde in het voorbije werkjaar.

Dit is een eerlijke manier om de subsidies te verdelen. Voor dit reglement in voege was, kregen verenigingen die heel veel leden telden, een hoog ledenbedrag ook al waren hun activiteiten eerder beperkt. Kleine verenigingen daarentegen, die alhoewel ze wekelijks samenkwamen met hun leden of meer activiteiten samen deden, kregen veel minder budget om mee te werken. Daarom werd dit ledenbedrag met het invoeren van het reglement forfaitair en werd er een maximumbedrag ingesteld voor verenigingen met meer dan 150 leden.

Met dit reglement werden verenigingen die heel actief waren ook effectief meer beloond.

Vandaar het voorstel om het huidige reglement te behouden. Maar omdat het reglement 10 jaar oud is, dienen er een aantal aanpassingen te gebeuren in artikel 4 en 5.

Eenzijds wordt de basissubsidie verhoogd van € 50,00 naar € 75,00, gezien de inflatie en het duurdere leven in het algemeen (artikel 4).

Anderzijds wordt er een wijziging aan de activiteiten doorgevoerd : de activiteit "wandelingen" wordt toegevoegd. Want er zijn een aantal verenigingen die begeleide wandelingen organiseren en die daar nu geen punten voor krijgen (artikel 5).

Eveneens worden er ook geen punten meer toegekend voor de kaartenverkoop voor de seniorenmiddag. Voorheen diende elke vereniging naar gelang hun ledental, een bepaald aantal kaarten te verkopen, waarna er punten werden toegekend. Nu gebeurt de verkoop van de kaarten centraal aan het onthaal van AC Den Molencouter, dus is die bepaling niet meer nodig (artikel 5).

Het reglement moet nog voor advies aan de seniorenraad voorgelegd worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Het agendapunt te verdagen.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Roland Strouven